



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลดอนตรอ
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลดอนตรอ อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

เทศบาลตำบลดอนตรอ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดอนตรอ ในด้านต่างๆ ดังนี้

นโยบายหรือแผนงาน	การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม		ความก้าวหน้าของโครงการ	หมายเหตุ
		ระยะเวลา ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๕ – มี.ค.๖๖)	ระยะเวลา ๖ เดือนหลัง (เม.ย.๖๖ – ก.ย.๖๖)		
๑.ด้านการสรรหา (Recruitment)	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ เพื่อให้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่เปลี่ยนแปลงไป	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กำลังดำเนินการ	
	๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อให้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่เปลี่ยนแปลงไป	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กำลังดำเนินการ	
	๑.๓ รายงานข้อมูลบุคลากรในเชิงสถิติต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณางานบริหารงานทรัพยากรบุคคล	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กำลังเก็บรวบรวมข้อมูล	
	๑.๔ การรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร - ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖	

นโยบายหรือแผนงาน	การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม		ความก้าวหน้าของโครงการ	หมายเหตุ
		ระยะเวลา ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๕ – มี.ค.๖๖)	ระยะเวลา ๖ เดือนหลัง (เม.ย.๖๖ – ก.ย.๖๖)		
	๑.๕ การให้โอนพนักงานเทศบาล - ประเพณีวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการ เงินและบัญชีปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๖๖	
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๕	
	๒.๓ สนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากร บุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องโดยการส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่นตามสายงานในหลักสูตรต่างๆ ที่ สอดคล้องกับตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง - สำนักปลัดเทศบาล - กองคลัง - กองช่าง	๓๐๕,๐๐๐	-	มีผู้เข้ารับการอบรม -นักวิชาการเงินและบัญชี -ครู จำนวน ๕ คน -นักวิชาการเงินและบัญชี - นักวิชาการพัสดุ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ปลัดเทศบาล - หัวหน้าสำนักปลัด - นักวิชาการศึกษา - นักทรัพยากรบุคคล	

นโยบายหรือแผนงาน	การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม		ความก้าวหน้าของโครงการ	หมายเหตุ
		ระยะเวลา ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๕ – มี.ค.๖๖)	ระยะเวลา ๖ เดือนหลัง (เม.ย.๖๖ – ก.ย.๖๖)		
๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)	๓.๑ ประกาศนโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	
	๓.๒ จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. ของเทศบาลตำบล ดอนตรอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีทำความสะอาดสำนักงาน เทศบาลและบริเวณโดยรอบ ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์	
	๓.๓ มีการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจุบันและถูกต้องในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) - พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๕ คน ตำแหน่งว่าง ๓ อัตรา - พนักงานครู จำนวน ๕ คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ คน - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันก่อนวันที่ ๕ ของเดือน	
	๓.๔ ได้มีการควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานเทศบาล เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคล ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไข เพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ไม่ใช้งบประมาณ	รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ไม่ใช้งบประมาณ	ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว	

นโยบายหรือแผนงาน	การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม		ความก้าวหน้าของโครงการ	หมายเหตุ
		ระยะเวลา ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๕ – มี.ค.๖๖)	ระยะเวลา ๖ เดือนหลัง (เม.ย.๖๖ – ก.ย.๖๖)		
	- จัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และ พนักงานจ้างในแบบประเมิน ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ในเดือนแรกของรอบการประเมิน	รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ไม่ใช้งบประมาณ	รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ไม่ใช้งบประมาณ	ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว	
	๓.๕ ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม/โครงการตาม ประกาศจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงาน ส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและพนักงานจ้างรักษาวินัย - โครงการจัดงานวันกตัญญูเทิดทูนผู้สูงอายุ	-	๒๐,๐๐๐	ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๓ เม.ย. ๖๖	
	- โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความ โปร่งใสในองค์กร	-	๑๐,๐๐๐	กำลังเตรียมการดำเนินโครงการ	
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)	๔.๑ มีการดำเนินการจัดคำคำสั่งมอบหมายแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และ ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตาม ระเบียบ - คำสั่ง ทต.ดอนตรอ ที่ ๑๕๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การแบ่งงานและการ มอบหมายหน้าที่ภายในเทศบาลตำบลดอนตรอ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๖	

นโยบายหรือแผนงาน	การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม		ความก้าวหน้าของโครงการ	หมายเหตุ
		ระยะเวลา ๒ เดือนแรก (ต.ค.๖๕ – มี.ค.๖๖)	ระยะเวลา ๒ เดือนหลัง (เม.ย.๖๖ – ก.ย.๖๖)		
	๔.๒ การดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และเป็นไปตาม ระเบียบ - คำสั่ง ทต.ดอนตรอ ที่ ๑๕๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๖	