

ลำดับที่สมัคร.....

(ว/ด/ป) .....

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลดอนตรอ อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.นครศรีธรรมราช

รูปถ่ายขนาด  
๑ นิ้ว

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อ.....สกุล.....
๒. เพศ  ชาย  หญิง
๓. วัน เดือน ปีเกิด..... อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .....
- ประเภทตำแหน่ง  บริหารระดับต้น  บริหารระดับกลาง  บริหารระดับสูง
- เงินเดือน .....
- บาทเงินประจำตำแหน่ง.....บาท
- งาน.....กอง / ฝ่าย.....
- เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด .....
- รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
- e-mail.....
๕. สถานที่ติดต่อ
- ที่อยู่ปัจจุบันติดต่อได้สะดวก**
- บ้านเลขที่.....ซอย / ตรอก.....ถนน .....
- แขวง / ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด .....
- รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์ /โทรสาร..... e-mail .....
๖. สถานภาพครอบครัว
- โสด  สมรส  อื่น ๆ
- ชื่อคู่สมรส..... สกุล..... อาชีพ .....
- ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร / ธิดา
- ไม่มีบุตร/ธิดา  มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
๗. ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น						
ไม่เป็น						



๑๑. ดูงาน (ที่สำคัญ ๆ )

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๑๒. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๓. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ .....

คอมพิวเตอร์ .....

อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

๑๔. เหรียญ / เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

.....

.....

.....

.....

๑๕. ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการหรืออื่น ๆ ที่ได้รับยกย่อง

วันที่	รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ

๑๖. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....

.....

.....

๑๗. วิสัยทัศน์และผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร จำนวน ๘ ชุด (ที่แนบท้าย)

(ให้จัดทำเอกสารเป็นรูปเล่มแยกต่างหากจากใบสมัครโดยให้รวมอยู่ในเล่มเดียวกัน)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบลดนตรี อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม และขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง ครบถ้วนทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้ายินดีให้ออนชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกหรือมิให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

( )

วันที่ เดือน ปี .....

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
( ) หลักฐานครบ	ได้รับเงินค่าธรรมเนียม จำนวน.....บาท ไว้แล้ว
( ) มีปัญหาคือ.....	ตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่.....เลขที่.....
.....	ว/ด/ป .....
ลงชื่อ .....เจ้าหน้าที่รับสมัคร	ลงชื่อ .....ผู้รับเงิน
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง .....	ตำแหน่ง .....
ว/ด/ป .....	ว/ด/ป .....

**การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่**

๑. ชำระเงินค่าสมัครคัดเลือกแล้ว ตามใบสำคัญรับเงินเล่มที่.....เลขที่.....  
ลงวันที่.....
๒. เอกสารประกอบการรับสมัครคัดเลือก
- ( ) รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
  - ( ) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
  - ( ) สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาใบรายงานผลการศึกษา อย่างละ ๑ ฉบับ
  - ( ) หนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร  
จากสำนักงาน ก.ท. (กรณีใช้คุณวุฒิปริญญาโท) จำนวน ๑ ฉบับ
  - ( ) หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีอนุญาตให้มาสมัครคัดเลือกได้จำนวน ๑ ฉบับ
  - ( ) แบบสรุปคะแนนประวัติการรับราชการจำนวน ๑ ฉบับ
  - ( ) ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
  - ( ) แบบแสดงวิสัยทัศน์ จำนวน ๘ เล่ม
  - ( ) แบบแสดงผลงานสมรรถนะหลักทางการบริหาร จำนวน ๘ เล่ม
  - ( ) อื่น ๆ ระบุ.....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร  
(.....)  
วันที่ .....

หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี  
อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี.....  
อำเภอ.....จังหวัด..... อนุญาตให้.....ซึ่งเป็น  
พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
สำนัก/กอง.....เทศบาล.....สมัครเข้ารับ  
การคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ  
ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลดอนตรอ อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.นครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๕๙ ตำแหน่ง  
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และยินยอมให้ผู้สมัครโอน (ย้าย) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ  
ที่สูงขึ้น หากผ่านการคัดเลือก

(ลงชื่อ).....

.....  
(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี.....

## แบบสรุปคะแนนประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ)

การสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง

ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลคอนทรอ อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.นครศรีธรรมราช

สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง.....ระดับ.....  
 ชื่อผู้สมัคร.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน  
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัดเทศบาล.....  
 อำเภอ.....จังหวัด.....

คุณสมบัติ	สรุปรายละเอียด	คะแนน
๑. เงินเดือนปัจจุบัน(๑ ต.ค.๕๘) ๒๐ คะแนน	.....บาท	
๒. วุฒิการศึกษา (ระบุชื่อวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร) (๒๐ คะแนน)	วุฒิการศึกษา.....	
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง(๒๐ คะแนน) ๓.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ในสายงานระดับปัจจุบัน (๑๔ คะแนน) ๓.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (นับตั้งแต่วันเริ่มตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร) (๖ คะแนน)	วันที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....ถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ รวม.....ปี.....เดือน.....วัน วันที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....ถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
๔. อายุราชการ (ปี/เดือน/วัน) นับตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ (๒๐ คะแนน)	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
๕. การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)	๕.๑ ภาคทัณฑ์.....ครั้ง ๕.๒ ตัดเงินเดือน.....ครั้ง ๕.๓ ลดขั้นเงินเดือน.....ครั้ง ๕.๔ ว่ากล่าวตักเตือน.....ครั้ง ๕.๕ ถูกลงโทษทางวินัย.....ครั้ง	
๖. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี) (๑๐ คะแนน)	๑. เงินเดือนเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ .....บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ชั้น ๒. เงินเดือนเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ .....บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ชั้น ๓. เงินเดือนเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ .....บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ชั้น ๔. เงินเดือนเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ .....บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ชั้น ๕. เงินเดือนเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘.....บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ชั้น รวม.....ชั้น	
รวมคะแนน		

**หมายเหตุ** ๑. ให้เจ้าของประวัติตรวจสอบคะแนนตามหลักเกณฑ์และใส่คะแนนในช่องที่กำหนด

๒. ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกกรอกแบบสรุปประวัตินี้ ส่งพร้อมใบสมัครและสำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล ซึ่งตนเองได้ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องแล้ว

ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
( ) คุณสมบัติครบถ้วนและคะแนนคุณสมบัติถูกต้อง
( ) คุณสมบัติไม่ครบถ้วน
เนื่องจาก.....
(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....)
(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....)
(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....)

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ  
(.....)

ใบรับรองแพทย์ตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕)

ใบรับรองแพทย์

สถานที่ตรวจ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า นายแพทย์/แพทย์หญิง.....(๑).....

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมเลขที่.....

สถานที่ประกอบวิชาชีพเวชกรรมหรือสถานที่ปฏิบัติงานประจำอยู่ที่.....

ได้ตรวจร่างกาย นาย/นาง/นางสาว.....

สถานที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้).....

บัตรประจำตัวเลขที่ (ระบุประเภทของบัตรด้วย).....

แล้วเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ขอรับรองว่า

นาย/นาง/นางสาว.....ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ

จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ปรากฏอาการของโรคจิต หรือจิตฟั่นเฟือน หรือปัญญาอ่อน ไม่ปรากฏอาการ

ของการติดยาเสพติดให้โทษ และอาการของโรคพิษสุราเรื้อรัง และไม่ปรากฏอาการและอาการแสดงออกของโรค

ดังต่อไปนี้

(๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔) (ถ้าจำเป็นต้องตรวจหาโรคที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้รับการตรวจให้ระบุในนี้)

สรุปความเห็นและข้อแนะนำของแพทย์.....(๒).....

ลงชื่อ.....แพทย์ผู้ตรวจร่างกาย

หมายเหตุ (๑) ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

(๒) ให้แสดงว่าเป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์เพียงใดหรือหายจากโรคที่เป็นเหตุต้องให้ออก

จากราชการ ใบรับรองแพทย์ฉบับนี้ให้ใช้ได้ ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย



หลักเกณฑ์วิธีการและรูปแบบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์  
การสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ด้วยตนเอง โดยมีองค์ประกอบและรูปแบบในการเขียน

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอ

๑.๑ การเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแสดงถึงแนวความคิด ความคาดหวังเป้าหมายหรือความตั้งใจและแนวทางปฏิบัติของตนที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเทศบาลในด้านการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และการบริการจัดการเพื่อให้เทศบาลมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการบริหารสาธารณะ และการรองรับ การถ่ายโอนภารกิจต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง โดยอาจยกตัวอย่างประสบการณ์ที่ผ่านมาตลอดจนอ้างอิงทฤษฎี แนวคิดหลักทางวิชาการต่างๆ โดยข้อเสนอดังกล่าวจะต้องเป็นข้อเสนอที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้ โดยมีเหตุผลประกอบข้อเสนอที่น่าเชื่อถือ และมีความสอดคล้องกันในประเด็นต่างๆโดยสามารถนำไปตรวจติดตาม ประเมินผลได้

๑.๒ บทสรุปและข้อเสนอแนะ

๒. รูปแบบการเขียนข้อความ

การเขียนข้อความเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

๒.๑ ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนดตามข้อ ๓

๒.๒ มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ

๒.๓ ใช้หลักการบริหารทางวิชาการและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานรวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

๒.๔ จัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อยจำนวน ๘ ชุด ตามแบบที่กำหนด

๓. รูปแบบการนำเสนอ

(๑) ปกหน้า คำนำ สารบัญ

(๒) ข้อมูลส่วนบุคคล

(๓) วิสัยทัศน์ของตนเอง

(๔) แนวคิด ทฤษฎี เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

(๕) แนวทางการพัฒนาเทศบาล/กอง

(๖) บทสรุปและข้อเสนอแนะ

(๗) เอกสารอ้างอิง

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน  
ประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ในสายงานบริหารของเทศบาล

ตำแหน่ง.....

เทศบาลตำบลดนตรี

อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช

เสนอโดย

.....

ตำแหน่ง.....

เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

## คำนำ

## สารบัญ

ส่วนที่ ๑  
ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ ๒

วิสัยทัศน์ของ.....

๑. บริบท/ข้อมูลทั่วไปของเทศบาล

.....  
.....

๒. วิเคราะห์ภารกิจของเทศบาล (หรือของกอง)

.....  
.....

๓. วิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

ก. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

.....  
.....

ข. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

.....  
.....

๔. วิสัยทัศน์

.....  
.....

### ส่วนที่ ๓

แนวคิด ทฤษฎี เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๔  
แนวทางการพัฒนาเทศบาล/กอง.....

๑. พันธกิจ

.....  
.....

๒. ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/มาตรการ

.....  
.....

๓. แผนงาน/โครงการ

.....  
.....

๔. การดำเนินการ

.....  
.....

๕. การประเมินผลและรายงานผล

.....  
.....



ส่วนที่ ๕  
บทสรุปและข้อเสนอแนะ

## เอกสารอ้างอิง

แบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี)

- ๑. ชื่อผลงาน.....
- ๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
- ๓. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการดำเนินการ (ที่แสดงถึงศักยภาพในการบริหารจัดการ)
  - ๓.๑ .....
  - ๓.๒ .....
- ๔. สรุปสาระสำคัญของผลงาน และขั้นตอนการดำเนินการ.....
- ๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ).....
- ๖. ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ.....
- ๗. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....
- ๘. ข้อเสนอแนะ.....

ขอรับรองว่าผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหารดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ผู้เสนอผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร  
...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหารดังกล่าวข้างต้นตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
นายกเทศมนตรี.....  
...../...../.....

## ประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ)

## ๑. เงินเดือน คະແນນຕື້ມ ๒๐ คະແນນ

(ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๖)

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนน
๕๔,๐๙๐	๓๙,๖๓๐	๒๘,๘๘๐	๒๐.๐๐
๕๓,๒๓๐	๓๙,๐๘๐	๒๘,๔๓๐	๑๙.๘๐
๕๒,๓๗๐	๓๘,๕๓๐	๒๗,๙๖๐	๑๙.๖๐
๕๑,๕๒๐	๓๗,๙๖๐	๒๗,๕๙๐	๑๙.๔๐
๕๐,๖๗๐	๓๗,๔๑๐	๒๗,๐๓๐	๑๙.๒๐
๔๙,๘๓๐	๓๖,๘๖๐	๒๖,๕๘๐	๑๙.๐๐
๔๙,๐๑๐	๓๖,๓๑๐	๒๖,๑๒๐	๑๘.๘๐
๔๘,๒๐๐	๓๕,๗๖๐	๒๕,๖๖๐	๑๘.๖๐
๔๗,๓๘๐	๓๕,๒๑๐	๒๕,๒๑๐	๑๘.๔๐
๔๖,๕๖๐	๓๔,๖๖๐	๒๔,๗๖๐	๑๘.๒๐
๔๕,๗๕๐	๓๔,๑๑๐	๒๔,๓๑๐	๑๘.๐๐
๔๔,๙๓๐	๓๓,๕๖๐	๒๓,๘๖๐	๑๗.๘๐
๔๔,๑๓๐	๓๓,๐๑๐	๒๓,๔๑๐	๑๗.๖๐
๔๓,๓๐๐	๓๒,๔๖๐	๒๒,๙๖๐	๑๗.๔๐
๔๒,๔๖๐	๓๑,๙๑๐	๒๒,๕๑๐	๑๗.๒๐
๔๑,๖๓๐	๓๑,๓๖๐	๒๒,๐๖๐	๑๗.๐๐
๔๑,๒๕๐	๓๐,๘๑๐	๒๑,๖๑๐	๑๖.๘๐
๔๐,๕๖๐	๓๐,๒๖๐	๒๑,๑๖๐	๑๖.๖๐
๓๙,๘๘๐	๒๙,๖๘๐	๒๐,๗๑๐	๑๖.๔๐
๓๙,๑๙๐	๒๙,๑๓๐	๒๐,๒๖๐	๑๖.๒๐
๓๘,๕๐๐	๒๘,๕๘๐	๑๙,๘๑๐	๑๖.๐๐
๓๗,๘๓๐	๒๘,๐๓๐	๑๙,๓๖๐	๑๕.๘๐
๓๗,๑๓๐	๒๗,๔๘๐	๑๘,๙๑๐	๑๕.๖๐
๓๖,๔๕๐	๒๖,๙๓๐	๑๘,๔๖๐	๑๕.๔๐
๓๕,๗๖๐	๒๖,๓๘๐	๑๘,๐๑๐	๑๕.๒๐
๓๕,๐๙๐	๒๕,๘๓๐	๑๗,๕๖๐	๑๕.๐๐
๓๔,๔๓๐	๒๕,๒๘๐	๑๗,๑๑๐	๑๔.๘๐
๓๓,๗๗๐	๒๔,๗๓๐	๑๖,๖๖๐	๑๔.๖๐
๓๓,๑๔๐	๒๔,๑๘๐	๑๖,๒๑๐	๑๔.๔๐
๓๒,๕๑๐	๒๔,๐๑๐	๑๖,๕๗๐	๑๔.๒๐
๓๑,๙๐๐	๒๓,๕๕๐	๑๖,๑๑๐	๑๔.๐๐
๓๑,๒๙๐	๒๓,๐๘๐	๑๕,๖๖๐	๑๓.๘๐
๓๐,๖๙๐	๒๒,๖๒๐	๑๕,๒๑๐	๑๓.๖๐
๓๐,๑๐๐	๒๒,๑๖๐	๑๕,๐๕๐	๑๓.๔๐
๒๙,๕๑๐	๒๑,๗๑๐	๑๔,๖๐๐	๑๓.๒๐
๒๘,๙๓๐	๒๑,๒๕๐	๑๔,๑๕๐	๑๓.๐๐
๒๘,๓๕๐	๒๐,๗๙๐	๑๓,๗๐๐	๑๒.๘๐
๒๗,๘๐๐	๒๐,๓๓๐	๑๓,๒๕๐	๑๒.๖๐
๒๗,๒๓๐ - ๑๙,๘๖๐	๑๙,๘๖๐ - ๑๖,๑๙๐	๑๓,๑๖๐	๑๒.๔๐

\* ตำแหน่งใดที่กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพียงระดับเดียว ให้ใช้ตารางนี้ในการให้คะแนนประวัติการรับราชการ เช่น สมัครงัดเลือก ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นบพ.ทั่วไป ๗) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นบพ.ทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท จะได้คะแนน ๑๖.๐๐ คะแนน

ระดับ ๖	ระดับ ๗	คะแนน
	๓๙,๖๓๐	๒๐.๐๐
	๓๙,๐๙๐	๑๙.๘๐
	๓๘,๕๕๐	๑๙.๖๐
	๓๗,๙๖๐	๑๙.๔๐
	๓๗,๔๒๐	๑๙.๒๐
	๓๖,๘๘๐	๑๙.๐๐
	๓๖,๓๔๐	๑๘.๘๐
	๓๕,๗๙๐	๑๘.๖๐
	๓๕,๒๕๐	๑๘.๔๐
	๓๔,๖๙๐	๑๘.๒๐
	๓๔,๑๓๐	๑๘.๐๐
	๓๓,๕๗๐	๑๗.๘๐
	๓๓,๐๑๐	๑๗.๖๐
	๓๒,๔๕๐	๑๗.๔๐
	๓๑,๘๙๐	๑๗.๒๐
	๓๑,๓๓๐	๑๗.๐๐
๒๘,๗๗๐	๓๐,๗๗๐	๑๖.๘๐
๒๘,๒๓๐	๓๐,๒๓๐	๑๖.๖๐
๒๗,๖๙๐	๒๙,๖๙๐	๑๖.๔๐
๒๗,๑๕๐	๒๙,๑๕๐	๑๖.๒๐
๒๗,๐๓๐	๒๘,๕๖๐	๑๖.๐๐
๒๖,๕๕๐	๒๘,๐๓๐	๑๕.๘๐
๒๖,๑๒๐	๒๗,๔๙๐	๑๕.๖๐
๒๕,๖๘๐	๒๖,๙๕๐	๑๕.๔๐
๒๕,๒๔๐	๒๖,๔๑๐	๑๕.๒๐
๒๔,๗๙๐	๒๕,๘๗๐	๑๕.๐๐
๒๔,๒๕๐	๒๕,๓๓๐	๑๔.๘๐
๒๓,๗๐๐	๒๔,๗๙๐	๑๔.๖๐
๒๓,๑๖๐	๒๔,๒๕๐	๑๔.๔๐
๒๒,๖๒๐	๒๓,๗๐๐	๑๔.๒๐
๒๒,๐๘๐	๒๓,๑๖๐	๑๔.๐๐
๒๑,๕๔๐	๒๒,๖๒๐	๑๓.๘๐
๒๑,๐๐๐	๒๒,๐๘๐	๑๓.๖๐
๒๐,๔๖๐	๒๑,๕๔๐	๑๓.๔๐
๒๐,๐๒๐	๒๑,๐๐๐	๑๓.๒๐
๑๙,๔๘๐	๒๐,๔๖๐	๑๓.๐๐
๑๙,๐๔๐	๒๐,๐๒๐	๑๒.๘๐
๑๘,๕๐๐	๑๙,๔๘๐	๑๒.๖๐
๑๘,๐๖๐ - ๑๗,๖๒๐	๑๙,๐๔๐ - ๑๘,๖๐๐	๑๒.๔๐

ระดับ ๗	ระดับ ๘	คะแนน
	๕๔,๐๙๐	๒๐.๐๐
	๕๓,๕๕๐	๑๙.๘๐
	๕๒,๙๖๐	๑๙.๖๐
	๕๑,๔๒๐	๑๙.๔๐
	๕๐,๘๘๐	๑๙.๒๐
	๕๐,๓๔๐	๑๙.๐๐
	๔๙,๘๐๐	๑๘.๘๐
	๔๙,๒๖๐	๑๘.๖๐
	๔๘,๗๒๐	๑๘.๔๐
	๔๘,๑๘๐	๑๘.๒๐
	๔๗,๖๔๐	๑๘.๐๐
	๔๗,๑๐๐	๑๗.๘๐
๓๙,๖๓๐	๔๖,๕๖๐	๑๗.๖๐
๓๙,๐๙๐	๔๖,๐๒๐	๑๗.๔๐
๓๘,๕๕๐	๔๕,๔๘๐	๑๗.๒๐
๓๗,๙๖๐	๔๔,๙๐๐	๑๗.๐๐
๓๗,๔๒๐	๔๔,๓๖๐	๑๖.๘๐
๓๖,๘๘๐	๔๓,๘๒๐	๑๖.๖๐
๓๖,๓๔๐	๔๓,๒๘๐	๑๖.๔๐
๓๕,๗๙๐	๔๒,๗๔๐	๑๖.๒๐
๓๕,๒๕๐	๔๒,๒๐๐	๑๖.๐๐
๓๔,๖๙๐	๔๑,๖๖๐	๑๕.๘๐
๓๔,๑๓๐	๔๑,๑๒๐	๑๕.๖๐
๓๓,๕๗๐	๔๐,๕๘๐	๑๕.๔๐
๓๓,๐๑๐	๔๐,๐๔๐	๑๕.๒๐
๓๒,๔๕๐	๓๙,๕๐๐	๑๕.๐๐
๓๑,๘๙๐	๓๘,๙๖๐	๑๔.๘๐
๓๑,๓๓๐	๓๘,๔๒๐	๑๔.๖๐
๓๐,๗๗๐	๓๗,๘๘๐	๑๔.๔๐
๓๐,๒๑๐	๓๗,๓๔๐	๑๔.๒๐
๒๙,๖๕๐	๓๖,๘๐๐	๑๔.๐๐
๒๙,๐๙๐	๓๖,๒๖๐	๑๓.๘๐
๒๘,๕๓๐	๓๕,๗๒๐	๑๓.๖๐
๒๘,๐๐๐	๓๕,๑๘๐	๑๓.๔๐
๒๗,๔๔๐	๓๔,๖๔๐	๑๓.๒๐
๒๗,๐๐๐	๓๔,๑๐๐	๑๓.๐๐
๒๖,๔๕๐	๓๓,๕๕๐	๑๒.๘๐
๒๖,๐๑๐	๓๓,๐๑๐	๑๒.๖๐
๒๕,๔๖๐	๓๒,๔๖๐	๑๒.๔๐
๒๕,๐๒๐ - ๒๔,๕๘๐	๓๒,๐๒๐ - ๒๑,๕๘๐	๑๒.๒๐

ระดับ ๘	ระดับ ๙	คะแนน
	๖๓,๙๖๐	๒๐.๐๐
	๖๓,๔๒๐	๑๙.๘๐
	๖๒,๘๘๐	๑๙.๖๐
	๖๑,๓๔๐	๑๙.๔๐
	๖๐,๘๐๐	๑๙.๒๐
	๖๐,๒๖๐	๑๙.๐๐
	๕๙,๗๒๐	๑๘.๘๐
	๕๙,๑๘๐	๑๘.๖๐
	๕๘,๖๔๐	๑๘.๔๐
	๕๘,๑๐๐	๑๘.๒๐
	๕๗,๕๖๐	๑๘.๐๐
๕๔,๐๙๐	๕๗,๐๒๐	๑๗.๘๐
๕๓,๕๕๐	๕๖,๔๘๐	๑๗.๖๐
๕๒,๙๖๐	๕๕,๙๐๐	๑๗.๔๐
๕๑,๔๒๐	๕๕,๓๖๐	๑๗.๒๐
๕๐,๘๘๐	๕๔,๘๒๐	๑๗.๐๐
๕๐,๓๔๐	๕๔,๒๘๐	๑๖.๘๐
๔๙,๘๐๐	๕๓,๗๔๐	๑๖.๖๐
๔๙,๒๖๐	๕๓,๒๐๐	๑๖.๔๐
๔๘,๗๒๐	๕๒,๖๖๐	๑๖.๒๐
๔๘,๑๘๐	๕๒,๑๒๐	๑๖.๐๐
๔๗,๖๔๐	๕๑,๕๘๐	๑๕.๘๐
๔๗,๑๐๐	๕๑,๐๔๐	๑๕.๖๐
๔๖,๕๖๐	๕๐,๕๐๐	๑๕.๔๐
๔๖,๐๒๐	๕๐,๐๐๐	๑๕.๒๐
๔๕,๔๘๐	๔๙,๔๖๐	๑๕.๐๐
๔๕,๐๔๐	๔๘,๙๒๐	๑๔.๘๐
๔๔,๕๐๐	๔๘,๓๘๐	๑๔.๖๐
๔๔,๐๖๐	๔๗,๘๔๐	๑๔.๔๐
๔๓,๕๒๐	๔๗,๓๐๐	๑๔.๒๐
๔๓,๐๘๐	๔๖,๗๖๐	๑๔.๐๐
๔๒,๕๔๐	๔๖,๒๒๐	๑๓.๘๐
๔๒,๑๐๐	๔๕,๖๘๐	๑๓.๖๐
๔๑,๕๖๐	๔๕,๑๔๐	๑๓.๔๐
๔๑,๐๒๐	๔๔,๖๐๐	๑๓.๒๐
๔๐,๕๐๐	๔๔,๐๖๐	๑๓.๐๐
๔๐,๐๘๐	๔๓,๕๒๐	๑๒.๘๐
๓๙,๖๔๐	๔๓,๐๐๐	๑๒.๖๐
๓๙,๒๐๐ - ๓๘,๗๖๐	๔๒,๔๘๐ - ๔๒,๐๔๐	๑๒.๔๐

\* ตำแหน่งใดที่กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเป็น ๒ ระดับ ให้เทียบเป็นตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับให้คะแนน เช่น สมัครคัดเลือกตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๗ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นบ.เทศบาล ๖ เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท ให้เทียบเป็นระดับ ๗ เงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท จะได้คะแนน ๑๒.๘๐ คะแนน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๖ ๖๒๙ ถว.๑๙ เม.ย.๒๕๔๗)

๒. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
ปริญญาเอก				๒๐.๐๐
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *				๑๘.๘๐
ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า				๑๘.๕๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า				๑๘.๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า				๑๗.๒๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า				๑๖.๕๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า				๑๖.๐๐
ม.ศ.๓ ม.ศ.๕ (ม.๓ / ม.๖) หรือเทียบเท่า				๑๕.๖๐

\* วุฒិการศึกษาเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน รวมคะแนน ๒๐ คะแนน

(๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๑๔ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
๑๐ ปีขึ้นไป				๑๔
๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี				๑๓
๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี				๑๒
๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี				๑๑
๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี				๑๐
๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี				๙
๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี				๘
๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี				๗
๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี				๖
๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี				๕
ต่ำกว่า ๑ ปี				๔

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในสายงานโดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง เช่น นักบริหารงานเทศบาล นักบริหารงานคลัง เป็นต้น คะแนนเต็ม ๖ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
๑๕ ปี ขึ้นไป				๖.๐๐
๑๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี				๕.๘๐
๑๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี				๕.๖๐
๑๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี				๕.๔๐
๑๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี				๕.๒๐
๑๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี				๕.๐๐
๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี				๔.๘๐
๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี				๔.๖๐
๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี				๔.๔๐
๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี				๔.๒๐
๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี				๔.๐๐
๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี				๓.๘๐
๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี				๓.๖๐
๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี				๓.๔๐
๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี				๓.๒๐
ต่ำกว่า ๑ ปี				๓.๐๐

หมายเหตุ : การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันเริ่มต้นปีของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

**๔. อายุราชการ** คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
๓๕ ปี ขึ้นไป				๒๐.๐๐
๓๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๕ ปี				๑๙.๖๐
๓๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๓ ปี				๑๙.๒๐
๒๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๑ ปี				๑๘.๘๐
๒๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๙ ปี				๑๘.๔๐
๒๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๗ ปี				๑๘.๐๐
๒๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๕ ปี				๑๗.๖๐
๒๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๓ ปี				๑๗.๒๐
๑๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๑ ปี				๑๖.๘๐
๑๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๙ ปี				๑๖.๔๐
๑๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๗ ปี				๑๖.๐๐
๑๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี				๑๕.๖๐
๑๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี				๑๕.๒๐
๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี				๑๔.๘๐
๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี				๑๔.๔๐
๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี				๑๔.๐๐
๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี				๑๓.๖๐
ต่ำกว่า ๓ ปี ลงมา				๑๓.๒๐

หมายเหตุ : การนับอายุราชการให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

**๕. ความผิยย้อนหลัง ๕ ปี** คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย				๑๐.๐๐
ว่ากล่าวตักเตือน ๑ ครั้ง				๙.๘๐
ภาคทัณฑ์ ๑ ครั้ง				๙.๖๐
ตัดเงินเดือน ๑ ครั้ง				๙.๔๐
ลดขั้นเงินเดือน ๑ ครั้ง				๙.๒๐
ถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้ง (ไม่รวมว่ากล่าวตักเตือน)				๙.๐๐
ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า ๒ ครั้ง				๘.๘๐



๖. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม (จำนวนขั้น/ปี)	คะแนนที่ได้
๒ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑.๕ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑ ขั้น/ครั้ง/ปี		
๕	-	-	๑๐	๑๐.๐๐
๔	๑	-	๙.๕	๙.๘๐
๔	-	๑	๙	๙.๖๐
๓	๒	-	๙	๙.๖๐
๓	๑	๑	๘.๕	๙.๔๐
๒	๓	-	๘.๕	๙.๔๐
๓	-	๒	๘	๙.๒๐
๒	๒	๑	๘	๙.๒๐
๑	๔	-	๘	๙.๒๐
๒	๑	๒	๗.๕	๙.๐๐
๑	๓	๑	๗.๕	๙.๐๐
-	๕	-	๗.๕	๙.๐๐
๒	-	๓	๗	๘.๘๐
๑	๒	๒	๗	๘.๘๐
-	๔	๑	๗	๘.๘๐
๑	๑	๓	๖.๕	๘.๖๐
-	๓	๒	๖.๕	๘.๖๐
๑	-	๔	๖	๘.๔๐
-	๒	๓	๖	๘.๔๐
-	๑	๔	๕.๕	๘.๒๐
-	-	๕	๕	๘.๐๐