



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลดอนตรอ
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

[illegible]

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๒ การสรรหาและคัดเลือก - การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	การสรรหาบุคลากรเชิงรุกเป็น สิ่งที่ต้องให้ความสำคัญ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้ บุคลากรที่มีคุณภาพเทศบาล จึงมีประกาศรับสมัคร พนักงานจ้างในระบบเปิดและ การรับโอนย้ายพนักงานส่วน ท้องถิ่นตามประกาศ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัด นครศรีธรรมราช ให้ ให้ความสำคัญกับการคัดเลือก บุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่ เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับ ความเป็นคนดี การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร	๑. สรรหาพนักงานจ้างไปเป็นไปตาม ระเบียบหลักเกณฑ์ที่ระเบียบกำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๓. การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร - บรรจุ แต่งตั้ง โอน(ย้าย) สรรหา และคัดเลือก พนักงานเทศบาล	การบรรจุ แต่งตั้ง โอน (ย้าย) สรรหา และคัดเลือกบุคลากร เป็นหน้าที่พื้นฐานที่สำคัญของหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคล เนื่องจาก การสรรหาและคัดเลือกบุคคล เข้าทำงานเป็นงานที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวในการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้น ขั้นตอน และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จึงต้อง ดำเนินการอย่างจริงจังมี หลักเกณฑ์และยุติธรรม เพื่อให้เหมาะสมกับงานที่ องค์กรต้องการมากที่สุดเข้าร่วมงาน	๑. บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามวิธี และหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล จังหวัด นครศรีธรรมราช กำหนดโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ๒. สรรหาพนักงานเทศบาลตามกรอบ ระยะเวลาในบรรจุและแต่งตั้งตาม ระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.ท.จ.กำหนด โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบ ได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๔. กิจกรรมด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน -การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น กำหนดบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงาน และทิศทางที่วางไว้	๑. ทุกส่วนราชการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินก่อนถึงรอบประเมิน โดยระบุสมรรถนะแต่ละตำแหน่งเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้น,ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ช่วยในการวางแผนพัฒนาบุคลากร ถูกต้องตามระเบียบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๕. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร - การพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้อง กับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และ ยุทธศาสตร์ ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจของ องค์กรเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และประสบ ผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้ง ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากรในองค์กร	๑. มีแผนพัฒนาบุคลากร ๒. มีการถ่ายทอดความรู้การ แลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ในการทำงาน ๓. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมในสายงาน (ส่งเข้ารับ การฝึกอบรมตามที่กรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน มหาวิทยาลัย ผู้จัดการฝึกอบรมมีหนังสือแจ้ง หลักสูตรการฝึกอบรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๖. กิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน - การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ	๑. พนักงานเทศบาลทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่เทศบาลตำบลดอนตรอ จัดทำขึ้นและที่จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น และสามารถประยุกต์หลักธรรมต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๗. กิจกรรมสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ - การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ผู้ที่ มีศักยภาพได้เติบโตในสายงาน ของตนเองและสายเกื้อกูล	มีการจัดคู่มือความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพของพนักงาน เทศบาล	๑.กรกฎาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ