



ประกาศเทศบาลตำบลคอนตรอ

เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลคอนตรอ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ดังนี้

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	กำหนดเพิ่ม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวัชร สุขเกื้อ)

นายกเทศมนตรีตำบลคอนตรอ

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)
 เทศบาลตำบลคอนทรอ อำเภอลำปาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง เมื่อ ๑ ธ.ค. ๖๖
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ(กลุ่มงานสนับสนุน) เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม เมื่อ ๒๘ มี.ค. ๖๗
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางยวน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม (การสรรหาตำแหน่ง กระทำได้อีกต่อเมื่อ ได้รับแจ้งอนุมัติ จัดสรรอัตรารจาก กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น) ว่าง
ครู	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่าง ๓ อัตรากำลัง เมื่อ ๑ ต.ค. ๖๗

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลนครอ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม (การสรรหาตำแหน่ง กระทำได้ก็ต่อเมื่อ ได้รับแจ้งอนุมัติ จัดสรรอัตราจาก กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น) ว่าง
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม (ตามโครงสร้างฯ) ว่าง
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๒ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม เมื่อ ๒๕ ธ.ค. ๖๗
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานผลิตน้ำประปา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๓๘	๔๒	๔๓	๔๓	+ ๔	+๑	-	

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอ เพิ่ม/ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๘	ทต. ดอนตรอ	กองช่าง งานวิศวกรรมโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นายช่างโยธา	๑. นายช่างโยธา ปง/ขง. จำนวน ๒ อัตรา (ว่าง) ๒. นักจัดการงานช่าง ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)	เนื่องจากได้ประกาศรับโอน (ย้าย) ผู้ที่มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ทั้ง ๓ อัตราแล้ว แต่ไม่มีผู้ที่ประสงค์ จะโอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง และบัญชีผู้สอบแข่งขันของ กสธ. ในตำแหน่งดังกล่าวได้หมดบัญชี ไปแล้ว ทำให้ ทต.ดอนตรอ ขาดแคลน กำลังคนด้านงานช่าง และปัจจุบัน ปริมาณงานของกองช่าง ยังมีภารกิจ เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก และเป็น ภารกิจเร่งด่วน จึงจำเป็นต้องกำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ด้านงานช่าง ให้ทันเวลา	๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูลครบ ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๑๖ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๕.๙๒ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. ปช.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงในเชิงปริมาณ ๗. ปช.๒ ข้อมูลพื้นฐาน นำเสนอถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอเอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอทุกงาน เพียงพอต่อการพิจารณา	๑	๒๕๖๘	๒๖.๑๖	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอดจ้อย)

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช