



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองเรือ
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
<p>๑. การปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง</p> <p>- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ -พ.ศ. ๒๕๖๙)</p>	<p>ใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่างๆในการวางอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กร</p>	<p>มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลดอนตรอ ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการและนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลดอนตรอ</p> <p>๒.มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่มหรือลด จำนวน ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นการขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ/พนักงานจ้าง การปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
<p>๒ การสรรหาและคัดเลือก - การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง</p>	<p>การสรรหาบุคลากรเชิงรุกเป็น สิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้ บุคลากรที่มีคุณภาพเทศบาล จึงมีประกาศรับสมัคร พนักงานจ้างในระบบเปิดและ การรับโอนย้ายพนักงานส่วน ท้องถิ่นตามประกาศ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัด นครศรีธรรมราช ให้ ความสำคัญกับการคัดเลือก บุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่ เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับ ความเป็นคนดี การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร</p>	<p>มีการกระบวนการสรรหาพนักงานจ้าง ไปเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ ระเบียบกำหนด โปร่งใส ตรวจสอบ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๓. การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร - การโอน(ย้าย)	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เป็นหน้าที่พื้นฐานที่สำคัญของหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคล เนื่องจากการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานเป็นงานที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวในการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้น ขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จึงต้องดำเนินการอย่างจริงจังมีหลักเกณฑ์และยุติธรรม เพื่อให้เหมาะสมกับงานที่องค์กรต้องการมากที่สุดเข้าร่วมงาน	๑. มีแนวทางการปฏิบัติบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนด ๒. สรรหาพนักงานเทศบาลตามกรอบระยะเวลาในบรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.ท.จ. ๓. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเป็นอย่างดี โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
<p>๔. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร - การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร</p>	<p>๑. มีแผนพัฒนาบุคลากร ๒. มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงาน ๓. มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความยึดมั่น และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๔. มีการถ่ายทอดความรู้การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน ๕. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในสายงาน (ส่งเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน มหาวิทยาลัย ผู้จัดการฝึกอบรมมีหนังสือแจ้งหลักสูตรการฝึกอบรม</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐.- บาท</p>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
<p>๕. กิจกรรมด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน -การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>- กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น กำหนดบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงาน และทิศทางที่วางไว้</p>	<p>- ทุกส่วนราชการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินก่อนถึงรอบประเมิน โดยระบุสมรรถนะแต่ละตำแหน่งเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้น,ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ช่วยในการวางแผนพัฒนาบุคลากร ถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
<p>๖. กิจกรรมการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน - การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ ประมวลขึ้นจาก ข้อเสนอแนะของผู้บริหาร ท้องถิ่นและประชาชน ผู้รับบริการ จากองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นเครื่อง กำกับความประพฤติ</p>	<p>- พนักงานเทศบาลทุกระดับ เข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริม จริยธรรมและการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่ เทศบาลตำบลนครจัดทำ ขึ้นและที่จัดร่วมกับหน่วยงาน อื่น และสามารถประยุกต์ หลักธรรมต่างๆมาใช้ในการ ปฏิบัติราชการ - ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วม ในการกิจกรรมการพัฒนา บุคลากรให้มีความผูกพันและ อยู่กับองค์กรตลอดจนผู้บริหาร ทุกระดับเป็นต้นแบบและแสดง แบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานขององค์กร</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๗. กิจกรรมสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ผู้ที่มีศักยภาพได้เติบโตในสาย งานของตนเองและสายงานที่ เกี่ยวข้อง	พนักงานเทศบาลทุกคนมีโอกาส เติบโตในสายงานของตนเอง และสายงานที่เกี่ยวข้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

